



TRIBUNAL LABORAL DE NAVARRA

SOLICITUD DE CELEBRACION DE ACTO DE CONCILIACION

DATOS DEL SOLICITANTE			
Nombre y apellidos del solicitante			DNI, NIE o Pasaporte
Domicilio		Localidad	Provincia
Código postal	Teléfono	Antigüedad	Tipo de Contrato
Categoría Profesional	Centro de Trabajo		Salario mensual bruto con Prorrates de pagas extras
SI <input type="checkbox"/>	Ostenta cargo de representación de los trabajadores o lo ha ostentado en el último año		
NO <input type="checkbox"/>			

DATOS DE LA EMPRESA			
Si se demanda a una persona jurídica, debe especificarse la denominación social de la misma, si es empresario individual los datos identificativos del mismo, y si es Sociedad Irregular la identidad de sus socios			
Denominación de la Empresa			NIF
Domicilio		Localidad	Provincia
Código Postal	Teléfono	Nº de trabajadores	CNAE
Actividad Profesional		Convenio aplicable	

SOLICITUD

<input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> DESPIDO	Fecha de Comunicación	Forma de comunicación	Reconocer el despido
		<input type="checkbox"/> Verbal <input type="checkbox"/> Por escrito <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> Nulo <input type="checkbox"/> Improcedente <input type="checkbox"/> Nulo o subsidiariamente improcedente
	Fecha efectos		
		Motivos alegados	

<input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> CANTIDAD	Cantidad reclamada	Explicar motivos
	€	
	<input type="checkbox"/> Bruto <input type="checkbox"/> Neto	
	Intereses Moratorios	
<input type="checkbox"/> Más 10% anual en concepto de demora desde la fecha de devengo de los importes adeudados		

<input type="checkbox"/> SANCION	Fecha de Comunicación	Forma de comunicación		
		<input type="checkbox"/> Verbal	<input type="checkbox"/> Por escrito <input type="checkbox"/> _____	
	Indicar actuaciones imputadas fechas de las mismas, fechas de las mismas y motivos de descargo alegados			
	Calificación de la falta			
	<input type="checkbox"/> Leve <input type="checkbox"/> Grave <input type="checkbox"/> Muy Grave			
	Sanción impuesta		Fechas de cumplimiento (si procede)	
			Inicio	Fin

<input type="checkbox"/> VARIOS	Solicitud (reconocimiento de categoría profesional, derecho, derecho y cantidad, etc....)	
	Motivos alegados	

<div style="text-align: center; border: 1px solid black; width: 40px; height: 25px; margin: 0 auto 10px auto;"></div> <p>EXTINCION</p> <p>EXTINCION DE LA RELACION LABORAL POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR FUNDAMENTADO EN UNA MODIFICACION SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO (Art 41.3 ET) O EN UN INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL DEL EMPRESARIO (ARTS 49.1 Y 50 ET)</p>	Indicar Causa
	<input type="checkbox"/> Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (supuestos del Art. 41 letras a, b, c, d y f) <input type="checkbox"/> Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo que redunden en menoscabo de la dignidad del trabajador. <input type="checkbox"/> Falta de pago o retrasos continuados en el abono de salario pactado <input type="checkbox"/> Cualquier otro incumplimiento grave de sus obligaciones por parte del empresario, salvo los supuestos de fuerza mayor, así como la negativa del mismo a reintegrar al trabajador en sus anteriores condiciones de trabajo en los supuestos previstos en los artículos 40 y 41 ET, cuando una sentencia judicial haya declarado los mismos injustificados
	<p>Expresar las modificaciones y/o incumplimientos empresariales concretos, detallando (según proceda) fechas de comunicación y efectos, los importes adeudados o atrasados y su devengo etc.....)</p>
	<p>Asimismo, y en consecuencia, se solicita (según corresponda) la indemnización establecida para estos supuestos en los artículos 41.3 y 50.2 del Estatuto de los Trabajadores</p>

SOLICITA AL TRIBUNAL LABORAL DE NAVARRA que teniendo por presentado este escrito de papeleta de demanda con sus preceptivas copias, se sirva admitirlo, disponer la celebración del acto de conciliación sobre los extremos aludidos y citar de comparencia a las partes en el día y la hora señalados al efecto.

En a de de 20....

SOLICITANTE